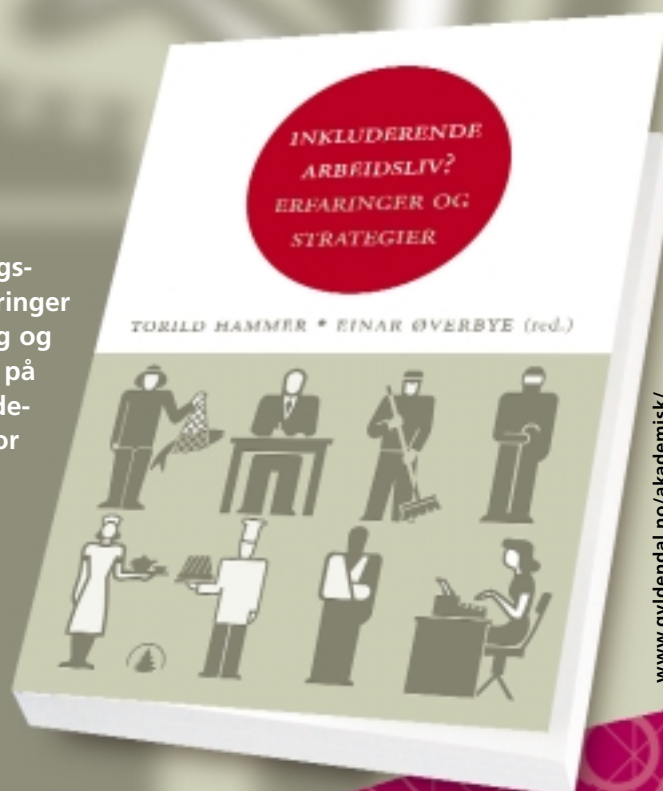


Hvordan skape et mer inkluderende arbeidsliv?

Boken formidler forskningsbasert kunnskap om erfaringer med integrering, attføring og forebygging av utstøting på arbeidsmarkedet. Den redegjør for ulike strategier for å hindre utestenging, og tar også opp spørsmålet om det har skjedd en brutalisering av arbeidslivet eller om vi har fått et mer fleksibelt arbeidsliv.

☞ *Mer omtale + bestillingskupong på baksiden!*



www.gyldendal.no/akademisk/


GYLDENDAL
AKADEMISK

- **Hvorfor stenges enkelte grupper ute fra arbeidslivet?**
- **Hvorfor forlater andre grupper arbeidsmarkedet tidlig og går over på offentlige stønader?**
- **Hvorfor havner noen permanent i jobber med dårlige arbeidsforhold og lave lønninger som ofte fører til periodevis ledighet og tidlig avgang?**

Dette er sentrale temaer som gir store utfordringer i norsk sysselsettings- og sosialpolitikk i dag. Intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), og arbeidet med ny arbeids- og velferdsforvaltning (NAV) er ledd i myndighetenes strategi for å sysselsette flere.

FORFATTERNE er blant Norges fremste forskere på sine temaområder. Redaktører er Torild Hammer og Einar Øverbye, og de øvrige bidragsyterne er Morten Blekesaune, Rannveig Dahle, Margaret Ford, Lars Grue, Christer Hyggen, Axel West Pedersen, Marie Louise Seeberg, Per Erik Solem og Ragnhild Sollund.

Torild Hammer og Einar Øverbye (red.)

Inkluderende arbeidsliv?

Efaringer og strategier

- ISBN 82-05-33740-3
- Pris: 275,- • Heftet



Bestill med kupongen eller via: • Fax 22 03 43 05 • E-post: salg.akademisk@gyldendal.no



JA! Jeg / vi bestiller:

..... eks. Hammer/Øverbye (red.):
INKLUDERENDE ARBEIDSLIV? à kr 275,-

NAVN: _____

FIRMA: _____

ADRESSE: _____

POSTNR/STED: _____

E-post: _____

Adressaten betaler
for sending i Norden



Distribueres av
Posten Norge

Gyldendal
Akademisk

Svarsending 0479
0090 Oslo

BESTILLINGSKUPONG